

## INFORME ANUAL DE ACCIONES INSTITUCIONALES PARA PREVENIR Y ATENDER EL ACOSO, LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA EN RAZÓN DE GÉNERO 2022

### I. PRESENTACIÓN

Las instituciones educativas animadas por los Hermanos de La Salle, asumimos la responsabilidad de generar Comunidades Seguras. Desde el 2021, la Universidad La Salle se ha sumado y comprometido a las seis prioridades que se establecen en la Declaración Lasallista por la Dignidad y la Eliminación de las Violencias:

1. Promover la libertad, integridad y seguridad de quienes conforman nuestra comunidad.
2. Construir una agenda basada en el diálogo que nos permita una convivencia equitativa, respetuosa, incluyente y tolerante.
3. Reconocer la unidad en la diversidad, como una fortaleza de nuestra Comunidad.
4. Mantener el compromiso social para defender la igualdad entre todas las personas y motivar la participación equilibrada en todos los ámbitos y espacios.
5. Coadyuvar a la participación social para contribuir en la transformación de una sociedad que se encuentre ajena a los discursos y prácticas que perpetúan la discriminación y exclusión, trabajando activamente por una igualdad sustantiva.
6. Reforzar los mecanismos que promuevan la tolerancia cero ante toda acción que normalice las violencias de cualquier tipo.

Con base en lo anterior, nuestra institución busca la construcción de Comunidades Seguras para todas las personas y actuar con tolerancia cero ante cualquier acto de abuso o discriminación. Insistimos en construir entornos de respeto con una convivencia armónica.

Día a día, La Salle trabaja para transformar nuestra cultura, sensibilizando e implementando prácticas que buscan eliminar las violencias y lograr la igualdad entre todas las personas, y con ello, contribuir a una sociedad más equitativa y justa.

El presente informe, da cuenta de las acciones implementadas durante el periodo enero – diciembre de 2022 en nuestra institución, para generar las condiciones de seguridad y prevención ante actos que atenten contra la dignidad de las personas, y así fomentar una cultura de respeto, inclusión y tolerancia.

## II. ANDAMIAJE INSTITUCIONAL

### Comunidad Segura

El Distrito Antillas-México Sur ha desarrollado el programa *Comunidad Segura*, que contempla a modo de guía, orientaciones, lineamientos, acciones y mecanismos para establecer una cultura de protección de niñas, niños, adolescentes, juventudes y personas adultas.

La Universidad La Salle se ha adherido a dicho programa, para fomentar relaciones humanas sanas y constructivas, buscando fortalecer los vínculos entre las y los integrantes de la comunidad, con el objetivo de eliminar el abuso, acoso, maltrato y cualquier tipo de violencia en nuestra institución.

### Protocolo de prevención y atención

En la Universidad La Salle se cuenta con el *Protocolo para la prevención y atención de casos de discriminación, acoso y violencia en razón de género* (PPACDAVRG / Protocolo), desde el 2020 ha fungido como la guía que, con base en la legislación institucional y gubernamental, establece los mecanismos de prevención, atención y sanción, de cualquier caso de discriminación, acoso o violencia en razón de género, reportados ante las Personas de Primer Contacto o el Comité de Ética.

En el apartado *VII Acciones del Comité*, de este reporte, se presentan los resultados en la aplicación del PPACDAVRG. El Protocolo puede consultarse en: [www.lasalle.mx/protocolo](http://www.lasalle.mx/protocolo)

### Estructura

El **Comité de Ética** es el órgano competente para recibir y dirimir las denuncias turnadas por las *Personas de Primer Contacto* sobre discriminación, acoso y/o violencia en razón de género, además de coordinar las acciones institucionales en la materia.

Las **Personas de Primer Contacto**, son colaboradoras y colaboradores que han recibido capacitación para atender y orientar a cualquier persona agraviada y realizar acciones de mediación o acompañamiento para levantar una denuncia ante el Comité de Ética.

A continuación, se desglosa el número de integrantes por instancia:

Instancia	Integrantes	Mujeres	Hombres
Comité de Ética	5	2*	3
Personas de Primer Contacto	69	43	26
Total	74	45	29

\*Pendiente vacante

## Mecanismos de denuncia

Se mantienen activos los medios de contacto para facilitar a las personas agraviadas el acceso a los mecanismos de denuncia:

- 69 personas de Primer Contacto
- Correo electrónico del Comité de Ética ([comite.etica@lasalle.mx](mailto:comite.etica@lasalle.mx))
- Formulario de denuncia en línea ([www.lasalle.mx/protocolo](http://www.lasalle.mx/protocolo))
- Módulo de atención itinerante (8 de marzo del 2022)

## III. DIFUSIÓN DEL PROTOCOLO

### Página de internet

La página de difusión y denuncia: [www.lasalle.mx/protocolo](http://www.lasalle.mx/protocolo) o [www.lasalle.mx/comunidadsegura](http://www.lasalle.mx/comunidadsegura), fue vista en 3,523 ocasiones, comparado con el año 2021 en donde las actividades eran en su mayoría virtuales por la pandemia de COVID 19, se redujo un 57%.

En la página se pueden consultar recursos audiovisuales e infografías sobre el proceso de denuncia, el directorio de *Personas de Primer Contacto* y del Comité de Ética, los informes institucionales, así como el formulario de denuncia en línea.

El acceso a la página se realiza a través del sitio institucional ([www.lasalle.mx](http://www.lasalle.mx)), el blog *Hoy en La Salle* ([hoy.lasalle.mx](http://hoy.lasalle.mx)) y en los 10 micrositos de las unidades académicas, a través de un banner y/o acceso directo permanente.

Con el incremento de actividades presenciales, se integraron de manera permanente materiales de difusión en los tótems digitales que redireccionan al sitio de Comunidad Segura, garantizando la visibilidad y disponibilidad del Protocolo en Escuelas y Facultades.

### Presentación del Protocolo en foros

La difusión del protocolo y el procedimiento para iniciar una denuncia se realizó por medio de diversas actividades dirigidas a la comunidad estudiantil, colaboradores y colaboradoras del personal administrativo y de apoyo, así como a docentes, madres y padres de familia.

Tipo de actividad	Número act.	Estudiantes	Colaboradores/as	M/P familia
Reuniones con representantes de grupo	1	26	5	
Junta inicio de semestre con docentes	4		224	
Sesiones de presentación	3	373	18	
Sesión de capacitación	7	776		

Inducción a estudiantes / Jornadas de bienvenida	23	5,188	22	
Inducción madres y padres de familia	2			2,180
Subtotal		6,363	269	2,180
<b>Total</b>	<b>40</b>		<b>8,812</b>	

#### IV. CULTURA DE LA EQUIDAD DE GÉNERO

En La Salle llevamos a cabo un proceso importante para transformar nuestra cultura, en el que se invita a la comunidad al análisis, la reflexión crítica y la acción sobre el tema.

##### Actividades de reflexión y sensibilización:

Tipo de actividad	Número actividades	Estudiantes	Colaboradores
Panel	4	1,132	72
Conferencia	15	6,498	517
Taller	16	984	112
Sesión de reflexión	13	2,200	176
Otras iniciativas	13	1,614	456
Subtotal		12,428	1,368
<b>Total</b>	<b>61</b>		<b>13,796</b>

##### Actividades de capacitación/incidencia en el aula sobre equidad de género:

Tipo de actividad	Número actividades	Estudiantes	Colaboradores
Formación docente	6		155
Actividades formativas	6	227	16
Actividades en el aula	11	799	141
Otras actividades	3	74	13
Subtotal		1,100	325
<b>Total</b>	<b>26</b>		<b>1,425</b>

La Coordinación de Formación Docente se encargó de impartir el curso *Perspectiva de género en la práctica docente*, mientras que el Centro de Impulso y Vida Estudiantil impartió una capacitación de acompañamiento sobre *Relaciones sanas, educación sexual e Igualdad de género*.

## V. SERVICIOS A LA SOCIEDAD

Como parte de los servicios de extensión ofrecidos por la Universidad a la sociedad en general, destaca el programa *Sé solidario* en colaboración con las organizaciones *Travesías y Movilidad humana*, en donde se acompañó a 80 mujeres migrantes con el objetivo de dignificar sus derechos.

Por otro lado, el Despacho Pro bono, brindó asesoría a 20 mujeres sobre temas de hostigamiento laboral, violencia intrafamiliar, psicológica, económica y acoso o abuso sexual.

En temas de difusión, se realizó la exposición, *Mostrándole al mundo la abundancia del colectivo* con la participación de 100 estudiantes.

## VI. PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL

La violencia es razón de género es un problema sistémico, para contribuir a su erradicación, en la Universidad La Salle, el PPACDAVRG requiere de la participación de todas las personas que integramos la comunidad universitaria, la participación de las y los estudiantes es indispensable como agentes de transformación es indispensable.

A raíz del trabajo realizado por el Comité de Ética y representantes estudiantiles, se ha desarrollado el taller “Masculinidades Positivas” que se implementará a partir del 2023.

Otra iniciativa estudiantil tiene como objetivo empoderar a las estudiantes de preparatoria, sensibilizándolas sobre las profesiones STEM y con ello contribuir a que existan más mujeres que estudien y trabajen en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas.

A continuación, se reportan iniciativas estudiantiles y programas de servicio social, relacionados con la equidad de género.

Tipo de actividad	Número de actividades	Estudiantes
Proyectos de impacto social	1	40
Programas de servicio social	2	92
Trabajo en clase	2	174
Otras iniciativas	2	276
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>582</b>

## VII. ACCIONES DEL COMITÉ DE ÉTICA

### Denuncias presentadas enero-diciembre 2022

Semestre	No. de casos
Enero-julio	37
Agosto-diciembre	7
<b>Total</b>	<b>44</b>

### Denuncias presentadas de acuerdo al medio de contacto enero-diciembre 2022

Semestre	No. de denuncias
Persona de Primer Contacto *	10
Comité de Ética (correo o contacto con integrantes del Comité)	18
Formulario de denuncia en línea**	11
Módulo de atención itinerante	5
<b>Total</b>	<b>44</b>

\*Si una denuncia es presentada a través de más de un medio de contacto, se registra aquél que se dio por primera vez.

\*\*Los casos de denuncias en línea se turnaron para atención al Comité de Ética.

### Denuncias presentadas según tipo de agravio enero-diciembre 2022

Tipología	No. de agravios denunciados*
Acoso	15
Abuso	2
Difamación	9
Discriminación	5
Violencia de género	7
Queja	1
No compete al Comité	7
<b>Total</b>	<b>46</b>

\*Una misma denuncia puede incluir varios tipos de agravios.

## Estatus de las denuncias presentadas durante el periodo enero-diciembre 2022

Estatus	No. de casos
Resolución emitida	20
En proceso de atención	3
Desestimado **	7
Proceso de cierre	6
Desistido*	7
Informativa	1
<b>Total</b>	<b>44</b>

\*Desistido: no se cuenta con la información suficiente para dar seguimiento al proceso o el denunciante ya no responde para dar seguimiento al proceso.

## Personas agraviadas por segmento de la comunidad enero-diciembre 2022

Segmento	No. De personas*
Estudiantado	26
Personal docente	5
Personal administrativo	4
Egresado /a	0
Proveedor /a	0
Participantes programas comunitarios	0
Anónimos	5
Externos	4
<b>Total</b>	<b>44</b>

\*En las denuncias puede haber una o más personas agraviadas.

## Personas denunciadas por segmento de la comunidad enero-diciembre 2021

Segmento	No. de personas
Estudiantado	14
Personal docente	8
Personal administrativo	2
Egresado /a	1
Sin dato	7
Persona externa	1
<b>Total</b>	<b>33</b>

\*Algunas de las personas pueden ser denunciadas dos o más ocasiones, para fines estadísticos, se contabiliza por persona.

## Consecuencia enero-diciembre 2022

Medida*	No. De casos**
Mediación	1
Separación de la institución	4
Dictamen	8
Apercibimiento	2
Otro	8
Desestimado	8
Carta***	6
Antecedente	1
<b>Total</b>	<b>38</b>

\*A partir de la resolución por parte del Comité de Ética, los Consejos Académicos o la Dirección de Capital Humano, con base en la reglamentación universitaria, definen la consecuencia para las personas denunciadas.

\*\*Cada caso puede tener una o más medidas de consecuencia.

\*\*\* Documentos emitidos por el Comité de Ética donde resuelve la no responsabilidad de la persona.

Nota. Una misma denuncia puede ser por varias conductas, los casos que se encuentran en proceso pueden tener o no alguna medida. Los desestimados no tienen medida emitida.

## VIII. DEPENDENCIAS QUE REPORTARON ACCIONES

A continuación, se enlistan las dependencias que contribuyeron a la información contenida en el presente informe:

1. Centro de Idiomas
2. Coordinación de Biblioteca
3. Coordinación de Desarrollo Humano Profesional
4. Coordinación de Desarrollo Social y Comunitario
5. Coordinación de Formación Cultural
6. Coordinación de Formación Docente
7. Coordinación de Impulso y Vida Estudiantil
8. Coordinación de Pastoral Universitaria
9. Coordinación de Relaciones Públicas y Comunicación
10. Coordinación de Vinculación
11. Dirección del Campus Virtual
12. Escuela de Altos Estudios en Salud
13. Escuela Preparatoria Unidad Condesa
14. Escuela Preparatoria Unidad Santa Teresa
15. Facultad de Ciencias Químicas
16. Facultad de Derecho
17. Facultad de Ingeniería
18. Facultad Mexicana de Medicina
19. Rectoría

---

### Publicación del Comité de Ética de la Universidad La Salle

Información proporcionada por las dependencias de la Universidad

Integración y redacción Coordinación de Relaciones Públicas y Comunicación

23 febrero 2023